नेपाल सरकार
श्रम रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालय
श्रम तथा व्यवसायजन्य सुरक्षा विभाग
श्रम तथा रोजगार कार्यालय
धनगढी, कैलाली

मिति: २०८२/०२/१९

प.सं. ०८१/८२
च.नं. 828

विषय:- निर्देशन कार्यान्वयन गर्ने सम्बन्धमा।

श्री उद्योग/ प्रतिष्ठान सबै,
सुदूरपश्चिम प्रदेश।

उपर्युक्त सम्बन्धमा श्रम ऐन,२०७४ एवं श्रम नियमावली, २०७५ मा भएका व्यवस्थाहरुको कार्यान्वयनको सन्दर्भमा यस कार्यालयमा श्रमिकका सेवा सुविधा तथा श्रम कानूनको प्रभावकारी कार्यान्वयन सम्बन्धमा उजुरी/ गुनासो आइरहेकोले तपसिलमा उल्लेखित कानूनी प्रावधान लगायत श्रम ऐन, नियमावलीमा भएका व्यवस्थाहरुको अविलम्ब कार्यान्वयन गर्न/ गराउन हुन सम्बन्धित सबैमा अनुरोध छ।

तपसिलः-

१. तहाँ उद्योग/ प्रतिष्ठानमा कार्यरत श्रमिक/ कर्मचारीहरुलाई रोजगार सम्झौता पत्र र नियुक्ति पत्र दिएर मात्र काममा लगाउने।
२. नेपाल सरकारले निर्धारण गरेको न्यूनतम पारिश्रमिक अनिवार्य रुपमा लागू गर्ने।
३. आफ्नो उद्योग/ प्रतिष्ठान कार्यरत श्रमिक/ कर्मचारीहरुलाई अनिवार्य रुपमा योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा कोषमा आवद्ध गर्ने गराउने।
४. श्रम ऐन २०७४ को दफा ६८ बमोजिम प्रतिष्ठानमा व्यवसायजन्य सुरक्षा तथा स्वास्थ्य नीति अनिवार्य रुपमा बनाउने।
५. श्रम ऐन, २०७४ को दफा ५ , बालश्रम (निषेध र नियमित गर्ने) ऐन, २०५६ र नियमावली, २०६२ विपरित कार्य नगराउने।
६. तहाँ उद्योग/ प्रतिष्ठानमा कार्यरत श्रमिक/ कर्मचारीहरुलाई तलब, भत्ता र अतिरिक्त समय काम गरेको पारिश्रमिक वैङ्क मार्फत भूक्तानीको व्यवस्था मिलाउने।
७. यस कार्यालय वा श्रम तथा व्यवसायजन्य सुरक्षा विभागबाट श्रमिक आपूर्तिकर्ता इजाजतपत्र लिई/ नविकरण गरी सो सम्बन्धी कार्य गर्ने। अन्यथा श्रम ऐनको दफा १६३ (क) बमोजिम कारवाही हुने व्यहोरा जानकारी गराइन्छ। साथै मुख्य रोजगारदाता कम्पनीले पनि इजाजतपत्र प्राप्त श्रमिक आपूर्तिकर्ता कम्पनीबाट मात्र श्रमिक लिई काम गराउन हुन समेत जानकारी गराईन्छ।
८. श्रमिक आपूर्तिकर्ता कम्पनीहरुले आफ्नो कम्पनीको लेटरहेडमा अनिवार्यरुपमा श्रमिक आपूर्तिकर्ता इजाजत पत्र नं. उल्लेख गर्ने/ गराउने।
९. श्रमिक आपूर्तिकर्ता दर्ता, ट्रेड युनियन दर्ता/ नविकरण र श्रम अडिट प्रतिवेदन सम्बन्धि सम्पूर्ण कार्य https://ilmis.dolos.gov.np/ Online प्रणाली मार्फत सेवा प्रवाह भईरहेको हुँदा उल्लिखित सेवाहरु अनलाईन बाट गर्ने/ गराउने।
१०. यस कार्यालयको क्षेत्रभित्र पर्ने सम्पूर्ण उद्योग/ प्रतिष्ठानहरुले प्रत्येक आ.व. को पौष मसान्त भित्र श्रम नियमावली, २०७५ को अनुसूची १० बमोजिमको श्रम अडिट प्रतिवेदन फारम अनलाईन माध्यमबाट पेश गर्ने।
११. श्रम ऐन, २०७४ को दफा १११ बमोजिम श्रम सम्बन्ध समिति गठन गर्ने।
१२. श्रम ऐन २०७४ को दफा ७४ (१) मा व्यवस्था भए बमोजिम सुरक्षा तथा स्वास्थ्य समिति (OSH) गठन गर्ने।
१३. श्रम ऐन कानूनमा महिला श्रमिक सम्बन्धी व्यवस्था भएका प्रावधानहरुको प्रभावकारी रुपमा कार्यान्वयन गर्ने गराउने।
१४. श्रम ऐन, २०७४ को दफा २२ बमोजिम विदेशी श्रमिक काममा लगाउदा श्रम तथा व्यवसायजन्य सुरक्षा विभागबाट अनिवार्यरुपमा श्रम इजाजत लिएर मात्र श्रमिककोरुपमा काम लगाउने व्यवस्था गर्ने।
१५. बोनस ऐन, २०३० को दफा ४ बमोजिम आफ्नो उद्योग प्रतिष्ठानको प्रत्येक वर्षको वासलात यस कार्यालयमा पेश गर्ने र सोही ऐनको दफा ५ बमोजिम मुनाफा गर्ने प्रत्येक प्रतिष्ठानले खुद नाफाको १० प्रतिशत रकम श्रमिकलाई बोनस छुट्याई नियमानुसार वितरण गर्ने।
१६. आफ्नो उद्योग प्रतिष्ठानको कार्य प्रकृति अनुरुप व्यक्तिगत सुरक्षाका उपकरणहरुको (PPE) व्यवस्थापन गरि प्रयोग गर्ने/ गराउने।
१७. श्रम ऐन तथा श्रम सम्बन्धी विद्यमान कानूनको कार्यान्वयन गर्ने गराउने।

....
(जनक सिंह उखेडा)
नि. कार्यालय प्रमुख

नि. कार्यालय प्रमुख

नेपाल सरकार

श्रम रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालय

श्रम तथा व्यवसायजन्य सुरक्षा विभाग

श्रम तथा रोजगार कार्यालय

धनगढी, कैलाली

मिति: २०८२/०२/१९

प.सं. ०८१/८२

च.नं. ४२४

विषय:- निर्देशन कार्यान्वयन गर्ने सम्बन्धमा।

श्री उद्योग/ प्रतिष्ठान सबै,

सुदूरपश्चिम प्रदेश।

उपर्युक्त सम्बन्धमा श्रम ऐन,२०७४ एवं श्रम नियमावली, २०७५ मा भएका व्यवस्थाहरुको कार्यान्वयनको सन्दर्भमा यस कार्यालयमा श्रमिकका सेवा सुविधा तथा श्रम कानूनको प्रभावकारी कार्यान्वयन सम्बन्धमा उजुरी/ गुनासो आइहेकोले तपसिलमा उल्लेखित कानूनी प्रावधान लगायत श्रम ऐन, नियमावलीमा भएका व्यवस्थाहरुको अविलम्ब कार्यान्वयन गर्न/ गराउन हुन सम्बन्धित सबैमा अनुरोध छ।

तपसिल:-

१. तहाँ उद्योग/ प्रतिष्ठानमा कार्यरत श्रमिक/ कर्मचारीहरुलाई रोजगार सम्झौता पत्र र नियुक्ति पत्र दिएर मात्र काममा लगाउने।

२. नेपाल सरकारले निर्धारण गरेको न्यूनतम पारिश्रमिक अनिवार्य रुपमा लागू गर्ने।

३. आफ्नो उद्योग/ प्रतिष्ठान कार्यरत श्रमिक/ कर्मचारीहरुलाई अनिवार्य रुपमा योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा कोषमा आवद्ध गर्ने गराउने।

४. श्रम ऐन, २०७४ को दफा ५ , बालश्रम (निषेध र नियमित गर्ने) ऐन, २०५६ र नियमावली, २०६२ विपरित कार्य नगराउने।

५. तहाँ उद्योग/ प्रतिष्ठानमा कार्यरत श्रमिक/ कर्मचारीहरुलाई तलब, भत्ता र अतिरिक्त समय काम गरेको पारिश्रमिक वैङ्क मार्फत भूक्तानीको व्यवस्था मिलाउने।

६. यस कार्यालय वा श्रम तथा व्यवसायजन्य सुरक्षा विभागबाट श्रमिक आपूर्तिकर्ता इजाजतपत्र लिई/ नविकरण गरी सो सम्बन्धी कार्य गर्ने। अन्यथा श्रम ऐनको दफा १६३ (क) बमोजिम कारवाही हुने व्यहोरा जानकारी गराइन्छ। साथै मुख्य रोजगारदाता कम्पनीले पनि इजाजतपत्र प्राप्त श्रमिक आपूर्तिकर्ता कम्पनीबाट मात्र श्रमिक लिई काम गराउन हुन समेत जानकारी गराईन्छ।

७. श्रमिक आपूर्तिकर्ता कम्पनीहरुले आफ्नो कम्पनीको लेटरहेडमा अनिवार्यरुपमा श्रमिक आपूर्तिकर्ता इजाजत पत्र नं. उल्लेख गर्ने/ गराउने।

८. श्रमिक आपूर्तिकर्ता दर्ता, ट्रेड युनियन दर्ता/ नविकरण र श्रम अडिट प्रतिवेदन सम्बन्धि सम्पूर्ण कार्य https://ilmis.dolos.gov.np/ Online प्रणाली मार्फत सेवा प्रवाह भईरहेको हुँदा उल्लिखित सेवाहरु अनलाईन बाट गर्ने/ गराउने।

९. यस कार्यालयको क्षेत्रभित्र पर्ने सम्पूर्ण उद्योग/ प्रतिष्ठानहरुले प्रत्येक आ.व. को पौष मसान्त भित्र श्रम नियमावली, २०७५ को अनुसूची १० बमोजिमको श्रम अडिट प्रतिवेदन फारम अनलाईन माध्यमबाट पेश गर्ने।

१०. श्रम ऐन, २०७४ को दफा १११ बमोजिम श्रम सम्बन्ध समिति गठन गर्ने।

११. श्रम ऐन २०७४ को दफा ७४ (१) मा व्यवस्था भए बमोजिम सुरक्षा तथा स्वास्थ्य समिति (OSH) गठन गर्ने।

१२. श्रम ऐन कानूनमा महिला श्रमिक सम्बन्धी व्यवस्था भएका प्रावधानहरुको प्रभावकारी रुपमा कार्यान्वयन गर्ने गराउने।

१३. श्रम ऐन, २०७४ को दफा २२ बमोजिम विदेशी श्रमिक काममा लगाउदा श्रम तथा व्यवसायजन्य सुरक्षा विभागबाट अनिवार्यरुपमा श्रम इजाजत लिएर मात्र श्रमिककोरुपमा काम लगाउने व्यवस्था गर्ने।

१४. श्रम ऐन २०७४ को दफा ६८ बमोजिम प्रतिष्ठानमा व्यवसायजन्य सुरक्षा तथा स्वास्थ्य नीति अनिवार्य रुपमा बनाउने।

१५. आफ्नो उद्योग प्रतिष्ठानको कार्य प्रकृति अनुरुप व्यक्तिगत सुरक्षाका उपकरणहरुको (PPE) व्यवस्थापन गरी प्रयोग गर्ने/ गराउने।

१६. श्रम ऐन तथा श्रम सम्बन्धी विद्यमान कानूनको कार्यान्वयन गर्ने गराउने।

....

(जनक सिंह उखेडा)

नि. कार्यालय प्रमुख

नि. कार्यालय प्रमुख